

An abstract graphic design featuring several large, stylized eyes in various shades of gray and white. Some eyes are set within circular frames, while others are more integrated into the background. Silhouettes of human figures are scattered throughout, including one sitting with a laptop and another standing. The background is a mix of light and dark gray tones with some faint, repeating patterns. A prominent red horizontal band is positioned across the middle of the image, containing white text.

*Vademecum - Procedura di segnalazione di discriminazioni, molestie, mobbing e altri comportamenti inappropriati*

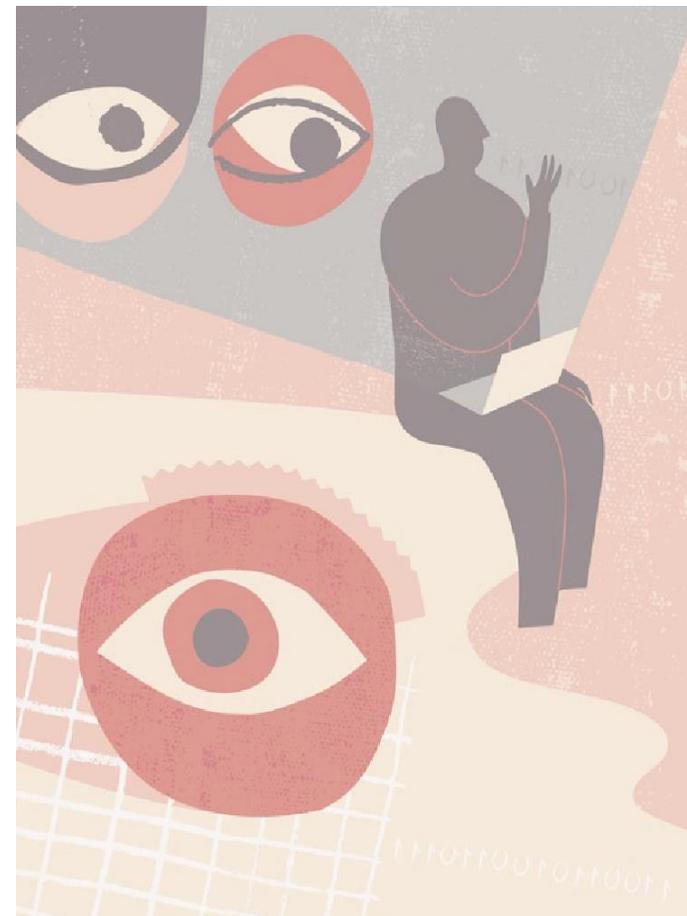
# Scopo della procedura

La presente procedura ha l'obiettivo di:

- Promuovere il rispetto della dignità e libertà individuale di tutti i dipendenti.
- Prevenire e gestire episodi di discriminazione, molestie, mobbing e ogni altra forma di abuso, assicurando un processo di segnalazione trasparente, anonimo e riservato.

# Definizioni Chiave

- **Discriminazione:** Ogni comportamento che, direttamente o indirettamente, pone una persona in una posizione di svantaggio in base al sesso, gravidanza, maternità, assistenza a familiari disabili o altre circostanze protette.
- **Molestie:** Comportamento indesiderato che viola la dignità di una persona, creando un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo. Le molestie possono essere di natura sessuale o connesse al sesso della persona.
- **Mobbing:** Serie di comportamenti ostili o persecutori diretti verso un dipendente, causandogli malessere psicologico o fisico.



# Modalità di segnalazione

I dipendenti possono segnalare episodi di discriminazione, molestie o mobbing attraverso uno strumento di segnalazione online.

Il sistema permette di:

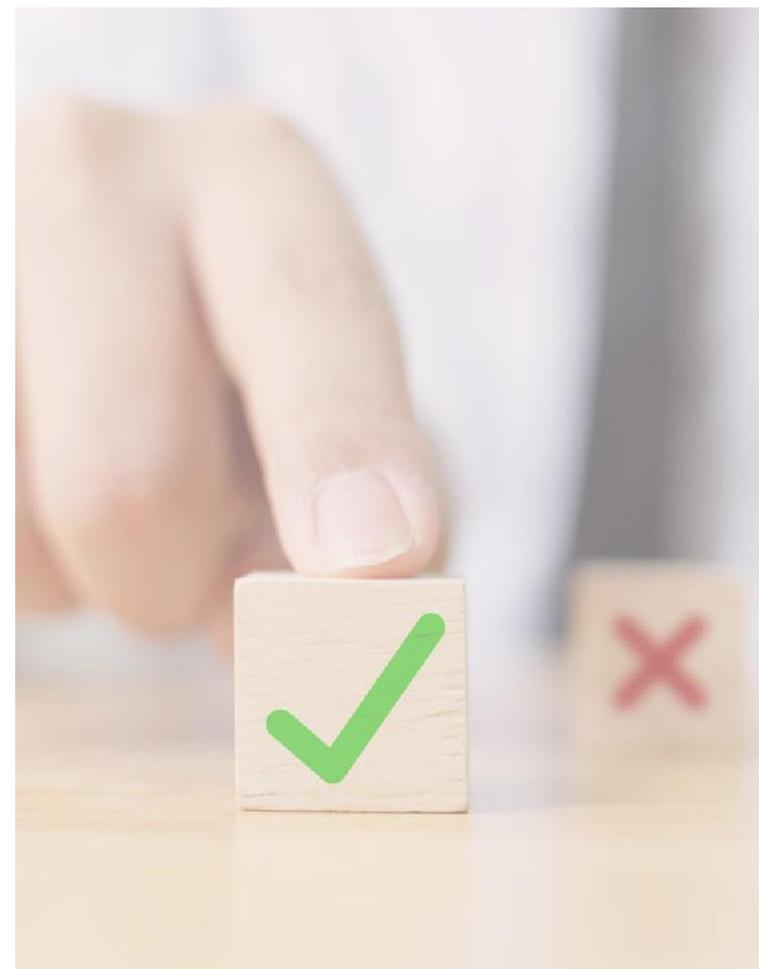
- Inviare una segnalazione relativa a episodi personali o di cui si è stati testimoni tramite una piattaforma online, accessibile al link <https://klopman.whistlelink.com/>.
- Scegliere di registrare una segnalazione audio della durata massima di 10 minuti.

Le segnalazioni possono essere inoltrate anche in forma anonima.

## Cosa segnalare

Le segnalazioni possono riguardare:

- Comportamenti discriminatori diretti o indiretti.
- Episodi di molestie sessuali, fisiche o verbali, compresi linguaggi offensivi, contatti fisici indesiderati, o la diffusione di contenuti a sfondo sessuale nei luoghi di lavoro.
- Atti di mobbing o altre forme di abuso o prevaricazione.



## Come inviare la segnalazione

- Accedere al sistema di segnalazione tramite il link <https://klopman.whistlelink.com/>.
- Compilare il modulo con dettagli precisi e circostanziati.
- In alternativa, registrare un file audio con l'apposita funzionalità presente sulla piattaforma.

# Fasi della procedura di gestione delle segnalazioni

- Il gestore esterno della piattaforma online effettua una prima analisi della segnalazione e, verificato l'ambito di applicazione, assegna la segnalazione al Comitato Guida.
- Un membro del Comitato Guida viene incaricato dell'indagine.
- Viene svolta un'indagine approfondita.
- Il Comitato valuta le azioni da intraprendere, che possono includere provvedimenti disciplinari interni o segnalazioni alle autorità competenti.

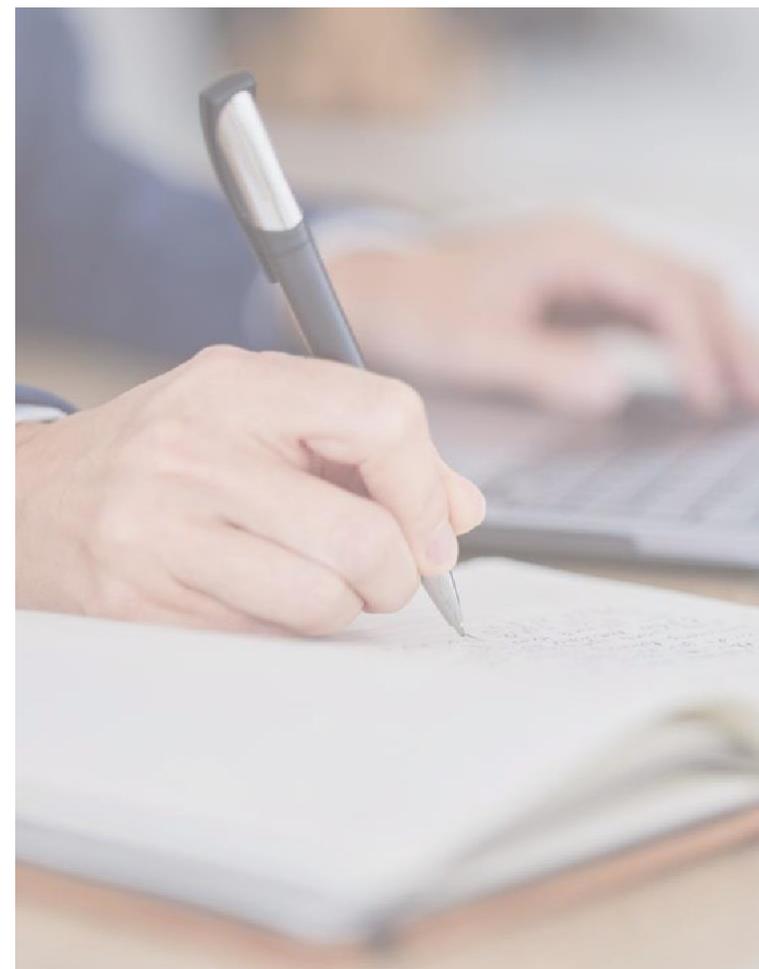
# Riservatezza e supporto

L'azienda garantisce la riservatezza assoluta di tutte le segnalazioni.



## Reportistica e analisi dei dati

Con cadenza annuale, il Comitato Guida presenta un report alla Direzione con una sintesi degli episodi segnalati, per individuare eventuali criticità organizzative e prevenire ulteriori episodi.



The background is a complex, layered composition. It features several large, stylized eyes in various shades of gray and white, some with grid patterns. Silhouettes of people are scattered throughout: one person is sitting and using a laptop, another is standing on the left, and a third is holding a smartphone on the right. The overall aesthetic is modern and digital, with a focus on human interaction and technology. A prominent red horizontal band is overlaid across the middle of the image.

*Grazie per l'attenzione!*